



CITTA' DI PIOVE DI SACCO

Provincia di Padova

COPIA

N°168
Reg. deliberazioni

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2022 - 2024
---------	-------------------------------------------------------------------

Oggi **ventitre** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventuno** alle ore 19:28, in Palazzo Jappelli residenza Municipale convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
GIANELLA DAVIDE	SINDACO	Presente
PIZZO LUCIA	ASSESSORE	Presente
Ranzato Paola	ASSESSORE	Presente
Carnio Luca	ASSESSORE	Presente
SARTORI SIMONE	ASSESSORE	Presente
ROSTELLATO MARTINA	ASSESSORE	Presente

6

0

Partecipa alla seduta e verbalizza, il SEGRETARIO GENERALE DOTT.SSA TAMMARO LAURA.

GIANELLA DAVIDE nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2022 - 2024
----------------	--------------------------------------------------------------------------

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

– il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donne”, stabilisce che le Amministrazioni pubbliche predispongono “piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne”, tendendo in tal modo a realizzare l'uguaglianza sostanziale fra uomini e donne;

VISTI:

- il D. Lgs 165/2001;
- la Direttiva dei Ministri per le Riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione ed il Ministro per i diritti e le pari opportunità 23 maggio 2007 recante “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5, “Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego”;
- l’articolo 8 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (“Ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa”) e l’articolo 9 (“Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale”) per la prima volta introducono il principio delle pari opportunità in una normativa di carattere generale tra i fattori di misurazione e valutazione della performance organizzativa di un’Amministrazione e individuale;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2011, “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la delibera CIVIT 22 dicembre 2011, n. 22, recante “Indicazioni relative allo sviluppo dell’ambito delle pari opportunità nel ciclo di gestione della performance”;
- la Direttiva n.2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche”;

PRESO ATTO CHE:

con provvedimento del Segretario Generale n. 442 del 21.4.2020 e successiva determinazione n. 690 del 26.06.2020 di sostituzione di n. 2 componenti supplenti dimissionari è stato costituito il Comitato unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, ai sensi dell'art. 57, comma 1° del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dalla Legge 4 novembre 2010, n. 183;

TENUTO CONTO CHE:

- a norma dell'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, le Pubbliche Amministrazioni, sentito il Comitato Unico di Garanzia predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- l'allegato schema di piano triennale è stato trasmesso con nota del 10 dicembre 2021 al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità per l'acquisizione del prescritto parere, dando atto che se entro il 21 dicembre 2021 l'ufficio competente non avesse ricevuto alcuna comunicazione, tale parere sarebbe stato ritenuto favorevole;
- è stata ricevuta in data 15 dicembre 2021 la proposta di un componente del CUG al fine di inserire

nel Piano la possibilità anche per gli Operatori di Polizia Locale di svolgere il lavoro a tempo parziale; alla proposta l'amministrazione ha fornito riscontro negativo con apposita comunicazione; – entro il 21 dicembre 2021 non sono pervenute ulteriori comunicazioni dal Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità;

RITENUTO pertanto di dover adottare il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2023-2024, che costituisce un atto programmatico indispensabile per sperimentare e attuare concretamente politiche di pari opportunità, in grado di prevenire comportamenti discriminatori e contribuire al miglioramento dell'organizzazione del lavoro e di benessere delle lavoratrici e dei lavoratori;

DATO ATTO che il contenuto del presente provvedimento corrisponde alle competenze che l'ordinamento assegna alla Giunta comunale;

VISTI i pareri espressi sulla proposta di deliberazione ex art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

AD UNANIMITÀ di voti favorevoli espressi a termini di legge:

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2023-2024, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il presente atto non comporta alcun onere aggiuntivo a carico del Bilancio comunale;
3. di comunicare l'adozione del presente atto al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, alle rappresentanze sindacali;
4. di disporre la pubblicazione del sopra citato documento sul sito internet dell'Ente per darne comunicazione ai dipendenti ed ampia diffusione.
5. di dichiarare il presente provvedimento, ad unanimità di voti favorevoli espressi a termini di legge, immediatamente esecutivo;

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2022 - 2024
----------------	------------------------------------------------------------------------------

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO

F.to GIANELLA DAVIDE

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to DOTT.SSA TAMMARO LAURA

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE
TRIENNIO 2022 - 2024**

REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 22-12-21

Il Responsabile del servizio
F.to TROMBONI LEONARDO

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 168 del 23-12-2021

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE
TRIENNIO 2022 - 2024**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 2151.

COMUNE PIOVE DI SACCO li 31-
12-2021

L' INCARICATO

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 168 del 23-12-2021

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE
TRIENNIO 2022 - 2024**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

L'INCARICATO

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa