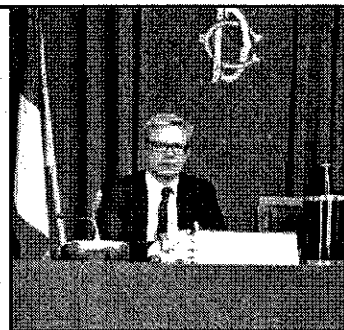


Curriculum Vitae Europass	
INFORMAZIONI PERSONALI Cognome e Nome Indirizzo Telefono Fax E-mail Cittadinanza Luogo e Data di nascita Codice Fiscale Partita Iva	Susio Bruno 20063 Cernusco sul Naviglio (MI) Italiana 04658070968
ISTRUZIONE E FORMAZIONE 1984 1989	Diploma di maturità scientifica presso Liceo Scientifico "Giordano Bruno" - Melzo (MI) Laurea in Scienze Politiche presso l'Università degli Studi di Milano Indirizzo Politico- Sociale specializzazione in: Relazioni Industriali e problemi del lavoro
ESPERIENZA LAVORATIVA Dal 2006 Gennaio/Novembre 2005 2000-2004 1991-1999	Sistema Susio srl - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale Fondatore e Amministratore Unico Lattanzio e Associati spa - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale Partner - Libero Professionista Gruppo Galgano - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale Partner - Direttore dell'Area Pubblica Amministrazione - Dirigente Galgano & Associati - Società di consulenza direzionale e formazione manageriale Consulente Senior - Area Servizi Pubblici e Privati - Quadro
ATTESTAZIONI E ACCREDITAMENTI	Iscritto all' ELENCO NAZIONALE degli Organismi Indipendenti di Valutazione "Fascla 3" - D.M. del 2 dicembre 2016 Dipartimento della funzione pubblica (registrato al n°689 dal 22/02/2017) Socio APCO CMC (Certified Management Consultant) - ESPERTO IN SVILUPPO ORGANIZZATIVO E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management - Member n° 20150014 Consulente di direzione certificato CMC (Certified Management Consultant) APCO - Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management - Member n° 20150014 Valutatore di Performance certificato da ANCI ed inserito nella banca dati esperti di valutazione degli enti locali ANCI (dal 2012) Consulente Accreditato presso FinLombarda per il "PROGETTO PER LA DIFFUSIONE NELLE PMI DI STRUMENTI ORGANIZZATIVI A SUPPORTO DELLA CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO" Consulente Accreditato presso la Regione Lombardia - Politiche di Conciliazione Famiglia e Lavoro, BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 23 - 06 giugno 2012
INCARICHI UNIVERSITARI E ALTA FORMAZIONE	Componente del comitato scientifico e docente del Master di "Qualità nella Pubblica Amministrazione", Università degli studi RomaTRE (2012-2015) Docente a contratto - corso "Analisi di mercato" all'Università di Padova, Facoltà di Statistica (a.a. 1997-1998) Componente del comitato scientifico e docente del Master in "Management del Governo Locale - Master MI" (in collaborazione con Università Ecampus e MilanoAccademia - anni 2011-2013)
COLLABORAZIONI CON ENTI DI FORMAZIONE	Trentino School of Management - scuola di alta formazione della dirigenza della Provincia Autonoma di Trento Forsier/ComPA FVG - ente di formazione di ANCI Friuli - Venezia Giulia Consorzio dei Comuni Trentini - ente di formazione dei comuni del territorio trentino Cestec spa - ente di formazione della Regione Lombardia Centro Studio Lavoro La Cremeria - ente di formazione dei comuni della provincia di Reggio Emilia Futura spa - ente di formazione dei comuni della provincia di Bologna
COLLABORAZIONI EDITORIALI	Collaboratore specializzato in tematiche di innovazione della PA locale presso la rivista Aziendaitalia- Il Personale di IPSOA



INCARICHI SPECIALI	<p>Responsabile dei rapporti con il Dipartimento della Funzione Pubblica e la SNA per la formazione accreditata APCO per l'Elenco Nazionale OIV - ai sensi del DM 2/12/2016</p> <p>Componente del Consiglio Direttivo di APCO – Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management e Coordinatore della Community Esperti di Sviluppo Organizzativo e di Valutazione delle Pubbliche Amministrazioni di APCO</p> <p>Coordinatore del Network POLI-NET – rete degli sportelli polifunzionali dei comuni</p> <p>Componente del Consiglio Direttivo di Agensviluppo, associazione nazionale degli agenti di sviluppo locale (2007-2008)</p> <p>Consulente presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica – progetto Monitoraggio delle Performance della Giustizia (2012-2013)</p> <p>Responsabile del coordinamento scientifico e metodologico del "Benchmarking Qclub", iniziativa patrocinata dal Dipartimento della Funzione Pubblica (2008- 2012) di benchmarking delle performance dei comuni capoluogo di provincia</p> <p>Responsabile scientifico dell'EuroQuality Benchmarking Seminar, presso il SERN – Sweden Emilia-Romagna Network – progetto europeo di scambio di best practise tra enti locali di Italia, Svezia e Spagna (2009-2013)</p>
ATTIVITA' DI VALUTATORE DELLE PERFORMANCE DELLE PP.AA.	<p>DAL 1998, Presidente o componente di Nuclei di Valutazione o Organismi Indipendenti di Valutazione. In tale veste, progettazione e sviluppo di sistemi di valutazione delle prestazioni e delle posizioni per dirigenti e personale di comparto; valutazione delle performance organizzative e individuali per il riconoscimento dei premi di risultato; supporto alla costruzione degli obiettivi e per il ciclo della performance; consulenza per l'applicazione degli istituti contrattuali per dirigenti e personale; supporto nella verifica dei fondi delle risorse decentrate.</p> <p>Alcuni enti seguiti nel corso della carriera professionale in qualità di Presidente o componente di NdV/OIV (selezione tra gli incarichi attivi o cessati):</p> <p>Regioni: Regione Trentino-Alto Adige, Provincia Autonoma di Trento, Consiglio Regionale del Friuli Venezia Giulia</p> <p>Province: Como, Cremona, Lodi, Prato, Vercelli</p> <p>Comuni metropolitani: Roma Capitale, Genova</p> <p>Comuni capoluogo di provincia: Alessandria, Biella, Cremona, Gorizia, Lecco, Lodi, Massa, Parma, Pavia, Pordenone, Prato, Verona, Vicenza, Udine</p> <p>Comuni di medie o piccole dimensioni: Abano Terme (PD), Albignasego (Pd), Calenzano (FI), Cernusco sul Naviglio (MI), Choggia (VE), Desio (MB), Ivrea (TO), Jesi (AN), Latisana (UD), Magenta (MI), Monfalcone (GO), Nichelino (TO) Soragna (PR), San Giovanni Lupatoto (VR), ed altri</p> <p>Unioni di comuni: Terre d'Acqua (BO), Terre Verdiane (PR), Unione Oltre Adda Lodigiano (LO), Unione Colli Marittimi Pisani (PI), Unione Comuni Sud Est Milano "Parco dell'Addetta", Unione Comuni Pratiarcati (Pd), Unione Montana Marosticense (VI), UTI Agro Aquileiese (Ud), UTI del Collo (GO), UTI Noncello (PN), UTI Friuli Centrale (UD), UTI Bassa Riviera Friulana (UD), Unione Val d'Enza (RE), Unione Pedemontana Parmense (PR)</p> <p>Altre amministrazioni: ATC Piemonte Nord, ATO Cremona, Agenzia Formazione Orientamento Lavoro Nord Milano, Consorzio Intercomunale Servizi Assistenziali (CISA) Tortona (AL), CISAC Caluso (TO)</p>
ATTIVITA' DI CONSULENTE DI ORGANIZZAZIONE Pubblica Amministrazione Locale Amministrazioni Centrali Sanità e servizi socio-sanitari Organismi Partecipati Aziende Private	<p>Esperto di processi di innovazione delle organizzazioni pubbliche e private. Tra i temi sviluppati negli ultimi anni: pianificazione strategica, impostazione e sviluppo di sistemi di prevenzione della corruzione e trasparenza, sportelli polifunzionali, aggregazioni/unioni o fusioni di enti, riorganizzazioni e dimensionamento degli organici, lean organization, controllo di gestione. Di seguito alcune organizzazioni seguite nel corso della carriera professionale:</p> <p>Comune di Bergamo, Comune di Bolzano, Comune di Cesena, Comune di Milano, Comune di Pavia, Comune di Ravenna, Comune di Verona, CCIAA Padova, Unione della Romagna Faentina (RA), Unione Val di Savio (FC), Provincia di Pistoia</p> <p>Dipartimento della Funzione Pubblica, Ministero della Giustizia, MIUR</p> <p>Istituto Europeo di Oncologia, Azienda Sanitaria Locale di Livorno, Azienda dei Servizi Sociali di Bolzano, Istituto Nazionale dei Tumori</p> <p>ASP Pistoia, Saronno Servizi, Casinò Municipale di Venezia, Rosacometa srl</p> <p>Alitalia, Colacem spa (cementifici), Cooperativa Zora (RE), Stabilus Italia (componentistica auto), Mannesman Rexroth (ora Gruppo Bosch), Zurigo Assicurazioni,</p>

PUBBLICAZIONI - LIBRI	<p>"Dieci anni di performance - D.Lgs 150/2009. I valutatori si raccontano", Ipsos, Milano 2019</p> <p>"2009:2017. La performance in evoluzione. Oltre la performance. Contributi allo sviluppo e innovazione nelle prassi valutative delle Regioni e Province Autonome", CEDAM, Milano, 2017</p> <p>"PA INTEGRA A 360°" - IPSOA - <i>Pubblica amministrazione-Enti locali</i>, 2016</p> <p>"Da molti a uno: la fusione di comuni", Edizioni Strategiche, Milano, 2016</p> <p>"Sportello Polifunzionale Intelligente 3.0", Edizioni Strategiche, Milano, 2014</p> <p>"INTEGRA-PA. Attuare efficacemente il piano di prevenzione della corruzione", Edizioni Strategiche, Milano, 2013</p> <p>"Mappare la Strategia", Edizioni Strategiche, Milano, 2013</p> <p>"Copiare fa bene alla performance. L'esperienza del Benchmarking Q-Club", Edizioni Strategiche, Milano, 2011</p> <p>"La consulenza che serve" in "Essere Agente di Sviluppo Locale" di L. Battini e F. Pavasi, Edizioni Strategiche, Milano, 2010.</p> <p>"Semplice, comodo, unico. Lo sportello polifunzionale come innovazione dei rapporti tra pubblica amministrazione e cittadini" Edizioni Strategiche, Milano, 2009</p> <p>"La qualità paga - ISO 9001:2008 garantire la qualità dei servizi ai cittadini in tempi di risorse limitate" Edizioni strategiche, Milano, 2009</p> <p>"La consulenza che serve - Accompagnare l'innovazione nella Pubblica Amministrazione" Edizioni strategiche, 2008</p> <p>"Territori strategici-Modelli di pianificazione per lo sviluppo dei sistemi locali" Franco Angeli, 2007</p> <p>"La Pubblica Amministrazione Snella" Guerini & Associati, 2004</p> <p>"La comunicazione pubblica efficace. Metodi e strategie" Guerini & Associati, 2003</p> <p>"Per essere Parlamenti: l'innovazione dei modelli organizzativi delle assemblee Regionali. L'esperienza dell'Emilia Romagna" Guerini & Associati, 2003</p> <p>"Vision 2000: certificare la Qualità nei servizi nella Pubblica Amministrazione. Il caso del Comune di Fidenza" Guerini & Associati, 2003</p> <p>"Qualità alla Carta: verso l'eccellenza con la Carta dei Servizi" Franco Angeli, 2002</p> <p>"Le nuove rotte organizzative per gli Enti Locali" Franco Angeli, 2001</p> <p>"Glossario della Qualità nella Pubblica Amministrazione" Edizioni Hoepli, 2000</p> <p>"La Qualità Totale nella Pubblica Amministrazione: modelli ed esperienze" Il Sole 24 Ore libri, 1998"La Qualità Totale nella Pubblica Amministrazione: modelli ed esperienze" Il Sole 24 Ore libri, 1998</p>
ARTICOLI (selezione)	<p>"GDP(A)R - Un anno di Privacy nella PA - Opportunità e sfide ancora aperte" - <i>Azienditalia - (IPSOA) n° 6-2018</i></p> <p>"Il cittadino valutatore delle performance. Esperienze e strumenti di Customer Satisfaction applicati alla valutazione" - <i>Azienditalia - (IPSOA) n° 6-2018</i></p> <p>"Il ruolo del personale nelle riorganizzazioni a seguito di fusione o creazione di unione di Comuni rischi e opportunità" - <i>Azienditalia Il Personale - (IPSOA) n° 10-2016</i></p> <p>"Ago e filo. Contributo per chi misura e valuta la performance negli enti pubblici" - <i>Harvard Business Review (Ed. Italiana) - Pubblicato da APCO - anno 2016</i>"Ago e filo. Contributo per chi misura e valuta la performance negli enti pubblici" - <i>Harvard Business Review (Ed. Italiana) - Pubblicato da APCO - anno 2016</i></p> <p>"Dopo Mafia Capitale - Benchmarking di Sistema Susio sui Piani Anticorruzione" - <i>Azienditalia Il Personale - (IPSOA) n° 1-2016 - pubblicato sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica</i></p> <p>"Edilizia snella con la Lean Organization. L'esperienza del Comune di Bolzano" in <i>Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 3-2015</i>"Edilizia snella con la Lean Organization. L'esperienza del Comune di Bolzano" in <i>Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 3-2015</i></p> <p>"Riforma dei sistemi di controllo, di Performance e Accountability. Un'indagine sui risultati applicativi nei comuni di medie dimensioni" in <i>Azienditalia (IPSOA) - Il Personale - n° 7-2014</i>"Riforma dei sistemi di controllo, di Performance e Accountability. Un'indagine sui risultati applicativi nei comuni di medie dimensioni" in <i>Azienditalia (IPSOA) - Il Personale - n° 7-2014</i></p> <p>"MiglioraPavia - Il percorso di semplificazione del Comune di Pavia" in <i>Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 5-2014</i>"MiglioraPavia - Il percorso di semplificazione del Comune di Pavia" in <i>Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 5-2014</i></p> <p>"Personale P.A.: l'attuazione della Legge n.190/12 a seguito dell'approvazione del "Piano nazionale Anticorruzione" in <i>Entilocalnews - n° 40 - ottobre 2013</i>"Personale P.A.: l'attuazione della Legge n.190/12 a seguito dell'approvazione del "Piano nazionale Anticorruzione" in <i>Entilocalnews - n° 40 - ottobre 2013</i></p> <p>"Il valutatore della performance a tre anni dal D.Lgs 150/2009. Come cambia il mestiere di chi valuta" in <i>Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 10-2012</i>"Il valutatore della performance a tre anni dal D.Lgs 150/2009. Come cambia il mestiere di chi valuta" in <i>Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 10-2012</i></p> <p>"Programmare e misurare le performance strategiche. Il caso di Casalecchio di Reno" in <i>Azienditalia (IPSOA) - n° 8 - 2011</i>"Programmare e misurare le performance strategiche. Il caso di Casalecchio di Reno" in <i>Azienditalia (IPSOA) - n° 8 - 2011</i></p> <p>"Lo sportello polifunzionale come innovazione del rapporto tra P.A. e cittadino" in <i>Azienditalia (IPSOA) - n° 2-2010</i>"Lo sportello polifunzionale come innovazione del rapporto tra P.A. e cittadino" in <i>Azienditalia (IPSOA) - n° 2-2010</i></p> <p>"Innovare il proprio ruolo attraverso tecniche di coaching ed autosviluppo. Il caso del Comune di San Giovanni in Persiceto" in <i>Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 8 - 2009</i>"Innovare il proprio ruolo attraverso tecniche di coaching ed autosviluppo. Il caso del Comune di San Giovanni in Persiceto" in <i>Azienditalia - Il Personale (IPSOA) - n° 8 - 2009</i></p> <p>"Garanzia di qualità e comunicazione. Il progetto Carte dei Servizi dell'Associazione Intercomunale Terred'Acqua" in <i>Azienditalia (IPSOA) - n°4 - 2008</i>"Garanzia di qualità e comunicazione. Il progetto Carte dei Servizi dell'Associazione Intercomunale Terred'Acqua" in <i>Azienditalia (IPSOA) - n°4 - 2008</i></p> <p>"L'efficienza attraverso la rete. Le reti associative tra gli enti locali come modello strategico di sviluppo" - <i>inserto speciale di Azienditalia - n° 12- 2007</i>"L'efficienza attraverso la rete. Le reti associative tra gli enti locali come modello strategico di sviluppo" - <i>Inserto speciale di Azienditalia - n° 12- 2007</i></p> <p>"L'organizzazione in ascolto. Il progetto "ben-essere" del Comune di Cremona" in <i>Azienditalia - Il Personale - n° 8- 2007</i>"L'organizzazione in ascolto. Il progetto "ben-essere" del Comune di Cremona" in <i>Azienditalia - Il Personale - n° 8- 2007</i></p> <p>"Polifunzionalità e valorizzazione del personale attraverso la riorganizzazione degli sportelli per i cittadini" in <i>Azienditalia - Il Personale - n° 5 - 2007</i>"Polifunzionalità e valorizzazione del personale attraverso la riorganizzazione degli sportelli per i cittadini" in <i>Azienditalia - Il Personale - n° 5 - 2007</i></p> <p>"Politica dei quadri: valorizzare il capitale umano ed attrarre i talenti. Il caso del Comune di Verona" in <i>Azienditalia - Il Personale - n° 3 - 2006</i></p>

CAPACITA' E COMPETENZE PERSONALI Madrelingua Altre(e) lingua(e) Autovalutazione Livello europeo (*) INGLESE	ITALIANO																																							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Comprensione</th> <th colspan="4">Parlato</th> <th colspan="2">Scritto</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Ascolto</th> <th colspan="2">Lettura</th> <th colspan="2">Interazione orale</th> <th colspan="2">Produzione orale</th> <th colspan="2"></th> </tr> <tr> <th>C1</th> <th>Utente avanzato</th> <th>C1</th> <th>Utente avanzato</th> <th>C1</th> <th>Utente avanzato</th> <th>C1</th> <th>Utente avanzato</th> <th>C1</th> <th>Utente avanzato</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Comprensione				Parlato				Scritto		Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale				C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato									
Comprensione				Parlato				Scritto																																
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale																																		
C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato	C1	Utente avanzato																															
Conoscenze informatiche Patente o patenti	Buona conoscenza Windows 10, Ms Office, Software statistico SPSS, Internet e motori di ricerca Patente B																																							
ALLEGATI	Attestati ANCI ed APCO																																							
	<p> Autorizzo al trattamento dei miei dati personali ai sensi del dlgs 196/2003 Il sottoscritto Bruno Susio ai sensi del D.P.R. 445/2000 artt. 46-47, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara che tutto quanto riportato nel presente curriculum vitae corrisponde a verità </p> <p> aprile 2020. f.to Bruno Susio </p>																																							



CITTA' DI PIOVE DI SACCO

Provincia di Padova

ORIGINALE

PERSONALE

DECRETO N. 12 del 07-07-2020

Oggetto: NOMINA NUCLEO DI VALUTAZIONE IN FORMA MONOCRATICA DEL COMUNE DI PIOVE DI SACCO.

IL SINDACO

VISTO il vigente Regolamento Comunale per l'attribuzione delle competenze ed il funzionamento degli organi e degli uffici, che definisce la composizione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 18 del Regolamento citato, il Nucleo di Valutazione è organo monocratico ed è individuato dal Sindaco con proprio decreto;

ATTESO che, con avviso pubblico pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale di questo Comune dal 6 aprile al 6 maggio 2020, si è data pubblicità della volontà di procedere alla individuazione ed alla nomina del componente unico del Nucleo di Valutazione;

PRESO ATTO che, nei termini indicati, sono pervenute n. 14 proposte di disponibilità all'incarico da parte di esperti, la cui documentazione è agli atti di ufficio;

CONSIDERATO che il Responsabile del Settore I Leonardo Tromboni, di concerto con il Segretario generale dott.ssa Laura Tammaro e con il funzionario del Settore I dott.ssa Francesca Prota ha provveduto al riscontro ed all'esame delle candidature pervenute, giusta verbale del 14.05.2020

VISTO l'elenco dei candidati giudicati idonei sulla base del predetto verbale e trasmesso al sottoscritto in data 3.7.2020;

LETTO ED ESAMINATO il verbale di cui sopra, dal quale emergono le risultanze della comparazione dei curricula dei candidati alla selezione in oggetto e l'elenco degli idonei alla selezione, in assenza di una graduatoria e/o preferenza ma con l'indicazione di un approfondimento delle specifiche competenze ed esperienze maturate dal dott. Bruno Susio, che, per la loro particolarità ed innovazione, hanno destato un particolare interesse ;

RITENUTO di poter affidare l'incarico di cui trattasi per la durata di tre anni al dott. Bruno Susio, sulla base delle risultanze del verbale di cui sopra, nonché del curriculum esaminato, dal quale emerge che il dott. Bruno Susio si presenta come soggetto in grado di fornire ampia garanzia di capacità, serietà, innovazione e competenza professionale nella materia oggetto di incarico;

VISTI:

il D. Lgs. n. 286 del 30.07.1999 e s.m.i.;

il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

il D. Lgs. n. 165 de 30.03.2001 e s.m.i.;

il D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009 e s.m.i. ed in particolare l'art. 14;

SENTITA la Giunta Comunale;

Tutto ciò premesso;

DECRETA

1. Di NOMINARE il Nucleo di Valutazione del Comune di Piove di Sacco, quale organo monocratico, nella persona del dott. Bruno Susio, in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa e dall'avviso pubblico di questo Comune;
2. Di STABILIRE la durata dell'incarico in anni 3 (tre) decorrenti dalla data di sottoscrizione di apposita convenzione di incarico, in ossequio a quanto previsto dall'art. 18, comma 5, del Regolamento Comunale per l'attribuzione delle competenze ed il funzionamento degli organi e degli uffici;
3. Di FISSARE quale compenso annuo per l'incarico di cui trattasi l'importo di € 2.400 oltre IVA, al lordo di ogni altra voce, quale oneri fiscali, contributivi e rimborsi spese di viaggio, sulla base di quanto previsto dall'art. 2 dell'avviso pubblico di di manifestazione di interesse;
4. Di TRASMETTERE copia del presente provvedimento al dott. Bruno Susio, così come sopra individuato;
5. DI INCARICARE il Responsabile dell'ufficio del personale di provvedere all'impegno di spesa;
6. Di PUBBLICARE sul sito web comunale nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. n. 33 del 14.03.2013 e s.m.i. tutte le informazioni relative all'incarico in oggetto, compresi il presente provvedimento di nomina ed il curriculum del professionista incaricato;
7. Di PUBBLICARE il presente decreto all'Albo Pretorio on line dell'Ente.
8. Di TRASMETTERE copia del presente decreto ai responsabili dei servizi nonché al Segretario Comunale per opportuna conoscenza.

Il Responsabile di Procedimento

MENEGHELLO ANTONIO

Il SINDACO

GIANELLA DAVIDE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILITA'
(Art. 20 D.Lgs. n. 39/2013 – soggetta a pubblicazione ex D.Lgs. n.33/2013)

Al Sig. Sindaco
del Comune di Piove di Sacco

Il sottoscritto SUSIO BRUNO, residente a Cernusco sul Naviglio (MI), con riferimento all'incarico di NUCLEO DI VALUTAZIONE IN FORMA MONOCRATICA, ai sensi delle disposizioni di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro per dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi, di cui agli articoli 75 e 76 del citato D.P.R. n. 445/2000;

Premesso che l'articolo 20 del decreto legislativo 39/2013 dispone:

- al comma 1 che "all'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenti una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità"
- al comma 4, che tale dichiarazione "è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico"
- al comma 2, che "nel corso dell'incarico l'interessato presenta annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità"


DICHIARA

1. che non sussiste alcuna delle cause d'inconferibilità elencate al Capo III ed al Capo IV del decreto legislativo 8.4.2013 n. 39
2. che non sussiste alcuna delle cause d'incompatibilità elencate al Capo V ed al Capo VI del decreto legislativo 8.4.2013 n.39

DICHIARA INOLTRE

- di impegnarsi a comunicare tempestivamente il sopravvenire di cause di incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013, dandone immediato avviso al Comune di Piove di sacco;
- di essere consapevole che lo svolgimento di incarico in situazione di incompatibilità comporta la decadenza dall'incarico stesso nonché la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui al D.Lgs 39/2013 per un periodo di 5 anni, ai sensi dell'art.18 del medesimo decreto;
- di essere altresì consapevole delle conseguenze di cui all'art. 20, comma 5, del D.Lgs. 39/2013, secondo cui la dichiarazione mendace, accertata dall'amministrazione, comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico per un periodo di 5 anni; ferma restando ogni altra responsabilità del dichiarante per dichiarazione mendace.

Dott. Bruno Susio



DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI CONFLITTI D'INTERESSE
(resa ai sensi dell'art. 53, comma 14 D.lgs. 165/2001 e s.m.i.)

Il sottoscritto SUSIO BRUNO in riferimento all'incarico di NUCLEO DI VALUTAZIONE IN FORMA MONOCRATICA consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato (ai sensi degli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000), sotto la propria responsabilità

DICHIARA

che non sussistono cause di incompatibilità a svolgere l'incarico nè situazioni anche potenziali di conflitto di interesse, perchè:

X non è un dipendente pubblico, nè riveste o ha rivestito nei due anni precedenti, cariche in partiti politici o organizzazioni sindacali e non ha avuto con essi rapporti continuativi di collaborazione o consulenza nei due anni precedenti;

ovvero

è un dipendente pubblico che:

- non ha altri rapporti di lavoro dipendente, o di collaborazione continuativa o di consulenza con le altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli eventualmente derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzate dall'Amministrazione;
- non si trova in alcuna delle cause di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n.165/2001 e successive modifiche;

data 8 luglio 2020

Dott. Bruno Susio

0
1

BRUNO SUSIO
VIA DON MILANI 7/A
20063 CERNUSCO SUL NAVIGLIO (MI)
P.IVA 04658070968

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA RELATIVA ALLO SVOLGIMENTO DI ALTRI
INCARICHI O CARICHE O ATTIVITA' PROFESSIONALI
(ART. 15 COMMA 1 LETT. C DEL D.LGS.33/2013)**

Il sottoscritto **Bruno Susio** nato a F no (Mi) il residente in Cernusco sul
Naviglio alla via codice fiscale p.iva (

in relazione all'incarico di NUCLEO DI VALUTAZIONE IN FORMA MONOCRATICA del
Comune di Piove di Sacco

DICHIARA

ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del d.P.R. 445/2000:

A. con riferimento ai dati relativi allo svolgimento di **incarichi** in enti di diritto privato regolati o
finanziati dalla pubblica amministrazione

di NON svolgere incarichi in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica
amministrazione

di svolgere i seguenti incarichi in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla
pubblica amministrazione

n	Ente	incarico	durata	Gratuito si/no

BRUNO SUSIO
VIA DON MILANI 7/A
20063 CERNUSCO SUL NAVIGLIO (MI)
P.IVA 04658070968

B. con riferimento ai dati relativi alla titolarità di **cariche** in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione

di NON avere titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione

di avere la titolarità delle seguenti cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione

n	Ente	carica	durata	Gratuita si/no

C. con riferimento ai dati relativi allo svolgimento di **attività professionali**

di NON svolgere attività professionali

di svolgere le seguenti attività professionali

n	Attività professionale	dal	note

Si impegna infine

D. a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni che interverranno nel corso dell'incarico.

Cernusco sul Naviglio li, 10 luglio 2020

In fede

